

Labour Segregation During Last Crisis: European Differences

Raquel Llorente Heras

Autonomous University of Madrid, Spain
raquel.llorente@uam.es

Diego Dueñas Fernández

Alcalá University, Spain
diego.duenas@uah.es

Abstract:

The crisis recently experienced in EU has led to important labour changes on gender. One of the most important guidelines has been the existence of a decrease in labour segregation, known as “levelling down”. In this paper, is analysed the occupational and sectoral segregation by gender in a selection of EU countries (Spain, Italy, Portugal, France and Germany). Specifically, a first descriptive analysis is carried out about the general evolution of labour segregation using the quarterly data from the Labor Force Survey (LFS) from 2008 to 2015. Subsequently, the segregation curves for each country and their evolutions are estimated. Finally, is developed a model about the probability of being employed in a segregated occupation-sector. The first findings show that segregation maintains an acyclic behaviour in accordance with the patten and duration of the crisis in each country, but always with a persistent character. Segregation has fallen not only because of the sectoral crisis experienced in construction and industry. Moreover, the job relocation or hiring new workers is key to reducing segregation.

Keywords: Labour Segregation, Sectors, Occupations, Gender, EU

JEL Codes: J16, J21, N34

La Segregación Laboral en Tiempos de Crisis: Diferencias Europeas

Abstract:

La crisis vivida recientemente en la UE ha conllevado importantes cambios laborales en materia de género. Una de las pautas más importantes ha sido la existencia de una disminución en la segregación laboral cuyo fenómeno se ha conocido como “levelling down”. En el presente artículo abordamos el estudio de la segregación ocupacional y sectorial por género en una selección de países de la UE (España, Italia, Portugal, Francia y Alemania). Concretamente, se realiza un primer análisis descriptivo sobre la evolución general de la segregación laboral utilizando los datos trimestrales de la Labour Force Survey (LFS) desde el año 2008 a 2015. Posteriormente, se estiman las curvas de segregación para cada país junto con su evolución. Y finalmente se desarrolla un modelo sobre la probabilidad de estar empleado en una ocupación-sector segregado. Los primeros hallazgos muestran que la segregación mantiene un comportamiento acíclico acorde con las pautas y duración de la crisis acaecida en cada país, pero siempre con un carácter persistente. La segregación ha caído no solo por la crisis sectorial vivida en la construcción y la industria. Y que la recolocación laboral o la contratación de nuevos trabajadores resulta clave para reducir la segregación.

Palabras Clave: Segregación Laboral, Sectores, Ocupaciones, Género, UE

Códigos JEL: J16, J21, N34